

Διοίκηση Απομακρυσμένων ομάδων (Leading Remote Teams)



Για People Managers

8 Ώρες



Στόχοι Προγράμματος

- + Η παρουσίαση των τεχνικών και των τακτικών απομακρυσμένης διοίκησης
- + Η κατανόηση της σημασίας της φράσης: Leadership first, location second
- + Ενίσχυση του mental toughness των στελεχών σας



Εργαλεία μάθησης

- + Παρουσία εκπαιδευτή (virtual facilitator)
- + Πλάνο δράσης
- + Ψηφοφορίες (rolls)
- + Αυτό-αξιολόγηση
- + Δυνατότητα συζήτησης
- + Δυνατότητα διαμοιρασμού οθόνης
- + Δυνατότητα εργασίας σε κοινό virtual flipchart



Οφέλη συμμετοχής

- + Ανάπτυξη δεξιοτήτων διοίκησης απομακρυσμένων ομάδων
- + Ανάπτυξη κουλτούρας εμπιστοσύνης (Trust)
- + Εξοικείωση με τις τακτικές απομακρυσμένης διοίκησης (Motivation, Self Resilience κλπ.)

Εκπαιδευτικές ενότητες

- + Διοίκηση απομακρυσμένων ομάδων: Οι προκλήσεις. Διοίκηση από μακριά σημαίνει διοίκηση με διαφορετικό τρόπο
- + Προϋποθέσεις διοίκησης ομάδων υψηλής απόδοσης από απόσταση.
- + Εστίαση στο αποτέλεσμα
- + Τι απαιτείται να κάνει διαφορετικά ο ηγέτης απομακρυσμένων ομάδων;
- + Άλλος τρόπος επικοινωνίας. Από την ομιλία (Speak) στο γράψιμο (Write)
- + Εμπιστοσύνη (Trust)
- + Αυξημένος βαθμός κοινωνικότητας (Social Connection)
- + Οι "δύσκολες συζητήσεις πρώτα"
- + Δεκαεπτά (17) τακτικές ηγεσίας απομακρυσμένων ομάδων
- + Mental toughness & Self Resilience
- + Motivation στελεχών που εργάζονται σε απόσταση
- + Leading remotely in crisis: Πέντε συμβουλές.
- + Πλάνο δράσης